

## 台灣自來水公司性別平等工作小組 104 年度第 1 次會議紀錄

一、時間：中華民國 104 年 5 月 8 日（星期五）上午 9 時 30 分

二、地點：台灣自來水公司總管理處第一會議室

三、召集人：王副總經理國堅

四、出（列）席人員：如附簽到冊

五、主席致詞：略

記錄：陳奐男

六、報告事項：

（一）本工作小組前次（103 年第 2 次）會議決議辦理情形。

決議：洽悉。

（二）經濟部性別平等專案小組決議事項。

決議：

1. 洽悉。

2. 為了解公司性騷擾或其他性別平等申訴案件受理之情形，以後本工作小組會議召開時，應提出報告（若無案件亦同）。

（三）本公司 103 年「性別平等政策綱領」辦理情形。

決議：

1. 參照行政機關對於公務人員性別主流化訓練之計畫，主管人員每年應有至少 2 小時的訓練，並應就各級主管分別計算受訓比率。另於填報執行情形時，可就受訓時間、課程、性別、人數…等再予詳述。

2. 其餘事項請持續配合辦理。

（四）本公司官網性平專區建置情形報告。

決議：

- 1.為提高公司同仁對於性平專區的了解及參與，請人力資源處函知公司各單位。
- 2.性平專區中有關性騷擾申訴部分，請人力資源處再增置申訴流程及相關法規。

#### 七、討論事項：

建立「新增本公司性別統計項目建議或需求之機制」，提請討論。

#### 決議：

- 1.請人力資源處依本案說明三機制函請公司各單位配合辦理。
- 2.請人力資源處會同資訊處研議如何增加性平專區之生動活潑性（例如增加照片、動畫等），以增加公司同仁及民眾對於性平專區的興趣。
- 3.公司舉辦性別主流化相關講習或活動照片，均可增加於性平專區中。
- 4.在不涉及公司同仁個人隱私前提下，請工安環保處提供員工健康檢查相關之性別統計數據（例如參加健檢的性別、人數、前3多同仁患有的疾病…等），以提醒同仁注意個人及家人身心健康，公司亦可參考統計數據，進一步推動促進全體員工健康運動。
- 5.有關育嬰留資停薪部分，同仁權益、申請流程及相關規定等可增加於性平專區中。

八、散會：上午 10 時 30 分