

台灣自來水公司性別平等工作小組 111 年度第 2 次會議紀錄

一、時間：中華民國 111 年 12 月 14 日（星期三）下午 2 時

二、地點：總管理處第一會議室

三、主持人：王處長淑芳(代穆副總經理岳鈞)

四、出（列）席人員：如附簽到冊

五、主席致詞：略

紀錄：陳姿蓉

六、報告事項：

(一) 本公司性別平等工作小組委員變更案。

決議：洽悉。

(二) 本公司 111 年性騷擾或其他性別平等申訴案件受理情形。

決議：洽悉。

(三) 本公司及所屬各單位各委員會(小組)委員性別比例。

決議：洽悉。

(四) 本公司探討女性員工及女性主管偏低工作圈各方案辦理情形。

決議：

1. 請督導女性主管未達比例之區處加強辦理，持續追蹤改善情形。
2. 女性主管培訓班尚未納入 112 年度訓練計畫，請儘速研議辦理。
3. 有關縮小薪資性別落差一節，聚焦於「減少三級主管性別薪資差距」為目標，請持續追蹤改善情形。
4. 有關調查已更新或未來可更新為使女性更易操作之器材設備一節，請工務處、供水處及行政處如有已執行項目(如：設備自動化、淨水場現代化等)雖非為針對女性員工

設置或改善，仍得提供已改善相關資料予工作圈，俾利豐富本公司執行成果。

七、討論事項：

案由：本公司 113 年度「性別預算編列表」一案，提請討論。

決議：

1. 總管理處辦公大樓興建亦有規劃性別友善設施(哺集乳室)，請工務處提供相關資料予行政處，評估納入性別預算。(行政處、工務處、企劃處)
2. 女性主管培訓班如規劃持續辦理，請評估納入性別預算。(人力資源處、企劃處)
3. 本公司員工健康檢查針對男女規劃有不同檢查項目，請評估納入性別預算。(工安環保處、企劃處)
4. 本公司勞工教育及相關文康活動，開放眷屬參加，請評估納入性別預算。(人力資源處、工安環保處、企劃處)
5. 有關促進別平等相關法律一節，除了性別工作平等法及性騷擾防治法外，請於相關會議中納入行政院性別平等處所強調的數位/網路性別暴力防治及 110 年通過的跟蹤騷擾防制法等概念。

八、臨時動議：無。

九、散會：下午 2 時 40 分。