

## 台灣自來水公司性別平等工作小組 105 年度第 2 次會議紀錄

一、時間：中華民國 105 年 10 月 3 日（星期一）下午 2 時

二、地點：台灣自來水公司總管理處第一會議室

三、召集人：林副總經理連茂

四、出（列）席人員：如附簽到冊

五、主席致詞：略

記錄：林芳伊

六、報告事項：

（一）本公司性別平等工作小組委員變更案。

**決議：**洽悉。

（二）本工作小組前次（105 年第 1 次）會議決議辦理情形。

**決議：**

1、洽悉。

2、有關本公司抄表人員如為女性同仁，建議不宜派駐在偏遠及交通不便之地方一案，請營業處再次說明偏遠的定義，並請了解公司現有自抄人員女性人員人數及派駐地點。

（三）經濟部依近期行政院性別平等會各分工小組決議事項，請所屬事業機構配合辦理事項。

**決議：**

1、洽悉。

2、建請本公司企業工會指派勞工董事能持續推動任一性別比例不低於 1/3 之政策目標。

七、討論事項：

案由：有關經濟部修正「推動性別主流化執行計畫(103 至 106 年度)」，請本公司依據計畫內容各項關鍵績效指標所訂

105 年目標值及相關實施策略與措施，積極推動並定期管  
考案。

說 明：

- 一、有關依據旨揭計畫涉及本公司需辦理事項計有 5 項，已會請各業管單位錄案辦理。
- 二、本公司將依據說明一內容及執行情形，持續推動並配合辦理。另本案第 1 項鼓勵女性進入科技領域，已請工務處、供水處、資訊處、水質處、漏水防治處等相關單位錄案辦理，再請提供其它具體做法，以強化本項業務。

決 議：

- 1、有關針對本案第 1 項鼓勵女性進入科技領域-鼓勵業務類女性員工參與專長轉換為工程類案，請各業管單位屆時填列具體執行情形後送人力資源處彙整。
- 2、本公司目前在招募進用及人才拔擢與晉升部分，已有打破性別偏見，讓女性進入工程類領域，爰可將此部分納入說明。
- 3、本公司各單位辦理訓練進修，可讓女性參與並培養第二專長，一旦有意願及能力，鼓勵接觸工程領域工作，可增進各項業務熟悉與敏感度，亦可改善本公司人力不足的問題。
- 4、有關建議增加本公司性別工作平等小組外聘委員人數比例，以平衡機構內部與外部意見，將納入本公司本(105)年年底改選下一屆委員時參考。

八、臨時動議：無。

九、散會：下午 3 時。