

表 8-5 中長程個案計畫性別影響評估檢視表

【第一部分】：本部分由機關人員填寫

填表日期： 107 年 3 月 27 日			
填表人姓名： <span style="background-color: black; color: black;">██████████</span>	職稱： <span style="background-color: black; color: black;">██████████</span>	身份： <input checked="" type="checkbox"/> 業務單位人員	
電話： <span style="background-color: black; color: black;">██████████</span>	e-mail： <span style="background-color: black; color: black;">██████████</span>	<input type="checkbox"/> 非業務單位人員	
填 表 說 明			
<p>一、行政院所屬各機關之中長程個案計畫除因物價調整而需修正計畫經費，或僅計畫期程變更外，皆應填具本表。</p> <p>二、「主管機關」欄請填列中央二級主管機關，「主辦機關」欄請填列提案機關（單位）。</p> <p>三、建議各單位於計畫研擬初期，即徵詢性別平等專家學者或各部會性別平等專案小組之意見；計畫研擬完成後，應併同本表送請民間性別平等專家學者進行程序參與，參酌其意見修正計畫內容，並填寫「拾、評估結果」後通知程序參與者。</p>			
壹、計畫名稱	桃園-新竹備援管線工程計畫		
貳、主管機關	經濟部	主辦機關（單位）	經濟部水利署
		執行機關（單位）	台灣自來水(股)公司 (北區工程處)
參、計畫內容涉及領域：	勾選（可複選）		
3-1 權力、決策、影響力領域			
3-2 就業、經濟、福利領域	v		
3-3 人口、婚姻、家庭領域			
3-4 教育、文化、媒體領域			
3-5 人身安全、司法領域			
3-6 健康、醫療、照顧領域			
3-7 環境、能源、科技領域	v		
3-8 其他（勾選「其他」欄位者，請簡述計畫涉及領域）			
肆、問題與需求評估			
項 目	說 明	備 註	
4-1 計畫之現況問題與需求概述	<p>近年氣候變遷、旱澇不均及工業用水增加等，新竹地區偶發生缺水危機，行政院賴院長清德於106年11月7日召開「排除企業投資障礙穩定供水策略」記者會宣示針對產業界缺水、缺電、缺地、缺才、缺工等五缺問題，其中缺水問題採取「開源、節流、調度、備援」4大穩定供水策略，本計畫則採「調度」方式穩定新竹地區供水。</p>	簡要說明計畫之現況問題與需求。	

4-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本計畫供水支援主要對象為新竹地區，受益對象為上述地區不特定居民，故不因性別有所差異，計畫成果直接受益對象相關統計資料詳附錄一，男性與女性比例約為 1:1。</li> <li>2. 俟計畫核定後，將請執行單位要求執行廠商建立相關性別統計與分析資料。</li> <li>3. 本計畫偏向工程施作及營管，依目前公務機關參與相關工程計畫之男性與女性比例約為 1:1。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 透過相關資料庫、圖書等各種途徑蒐集既有的性別統計與性別分析。</li> <li>2. 性別統計與性別分析應儘量顧及不同性別、性傾向及性別認同者之年齡、族群、地區等面向。</li> </ol>
4-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法	俟計畫核定後，將請執行單位要求廠商建立相關性別統計與分析資料，例如：從業人員、管理及受益對象之性別統計。並就計畫相關審查會議參與情形，以及增加之就業機會，蒐集性別統計並瞭解統計是否呈現性別落差。	說明需要強化的性別統計類別及方法，包括由業務單位釐清性別統計的定義及範圍，向主計單位建議分析項目或編列經費委託調查，並提出確保執行的方法。
伍、計畫目標概述（併同敘明性別目標）	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本計畫完成後，枯、旱時期水源調度計畫將由桃園地區，藉由原設 1000mm<math>\phi</math> 及新設 1500mm<math>\phi</math> 聯合調度支援新竹地區最大量 20 萬 CMD，提昇備援及常態供水能力，以達降低供水風險。</li> <li>2. 未來於執行計畫時，將要求承包廠商落實性別工作平等法規定，給予員工產假、陪產假、生理假等性別友善措施，並鼓勵廠商相關教育訓練課程中，增加性別意識培力課程，或於適當課程中融入性別平等內涵，以建構友善職場環境。另參考 106 年北部營造業實際就業統計，女性佔 11.8%，爰設定女性參與人數比例目標為 12%</li> </ol>	
陸、性別參與情形或改善方法（計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制，如計畫相關組織或機制，性別比例是否達 1/3）	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本計畫奉核後，工程設計之審查會議，會將審查委員性別比例納入委員聘任考量。</li> <li>2. 本計畫之執行成果，最終目標係為穩定供水，促進經濟發展與提昇人民生活水準，而穩定供水之受益對象並無性別區別。</li> <li>3. 計畫及各項工作推動，將朝符合性別參與目標努力。</li> </ol>	
<b>柒、受益對象</b>		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 若 7-1 至 7-3 任一指標評定「是」者，應繼續填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9 及「第二部分—程序參與」；如 7-1 至 7-3 皆評定為「否」者，則免填「捌、評估內容」8-1 至 8-9，逕填寫「第二部分—程序參與」，惟若經程序參與後，10-5「計畫與性別關聯之程度」評定為「有關」者，則需修正第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3，並補填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9。</li> <li>2. 本項不論評定結果為「是」或「否」，皆需填寫評定原因，應有量化或質化說明，不得僅列示「無涉性別」、「與性別無關」或「性別一律平等」。</li> </ol>		

項目	評定結果 (請勾選)		評定原因	備註
	是	否		
7-1 以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象		✓	<p>本計畫供水對象為大新竹地區，將有效疏緩該地區供水不足現象，受益對象為新竹縣、市居民，其男女比例約為1:1，其中包含新竹科學工業園區男女比例約為59:41。</p> <p>依截至106年底各行政區戶政統計資料，前揭受益地區男女人口性別統計比例為：  (1)新竹縣總人口數551,816人，其中男性共281,899人，女性共269,917人，男女比例約為51:49，  (2)新竹市總人口數440,717人，其中男性共217,633人，女性共223,084人，男女比例約為49:51，  (3)新竹科學工業園區(新竹縣市內)總人口約15.22萬人，其中男性約89,810人、女性約62,386人，男女比例約為59:41。</p>	如受益對象以男性或女性為主，或以同性戀、異性戀或雙性戀為主，或個人自認屬於男性或女性者，請評定為「是」。
7-2 受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者	✓		<p>本計畫調度供水對象為新竹縣市居民及工業區，受益對象新竹縣、市居民男女比例約為1:1，新竹科學工業園區男女比例約為59:41。</p> <p>本計畫參與執行單位為台灣自來水公司北區工程處，截至107年3月，單位總人數為102人，其中男性約70人、女性約32人，男女比例約為69:31。</p>	如受益對象雖未限於特定性別人口群，但計畫內容涉及性別偏見、性別比例差距或隔離等之可能性者，請評定為「是」。
7-3 公共建設之空間規劃與工程設計涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益相關者		✓	<p>本計畫規劃設計之供水管線工程(完工後埋設於地面下)及抽水機設備(直接架設於水池頂部)等，並無供一般使用者接近或使用之空間，工程期雖對週遭環境有一定程度的影響，惟工程期各項施工、吊裝、擋土設施均應符合職業安全設施法規規定，除將督導廠商確實依規辦理職業安全設施以確保女性與老弱安全外，職安設施並不涉及對不同性別、性傾向或性別認同者使用之便利性、合理性及區位安全性，亦無空間死角或特殊使用需求者之可能性。</p>	如公共建設之空間規劃與工程設計涉及不同性別、性傾向或性別認同者使用便利及合理性、區位安全性，或消除空間死角，或考慮特殊使用需求者之可能性者，請評定為「是」。

## 捌、評估內容

## (一) 資源與過程

項 目	說 明	備 註
8-1 經費配置：計畫如何編列或調整預算配置，以回應性別需求與達成性別目標	本計畫針對性別差異、回應性別需求所採取執行策略，已包括於工程說明會、施工說明會、勞工教育性別平等相關課程，以建立性別平等意識，目前執行機關更已設置哺(集)乳室設置及管理標準等建築設施性別友善措施，因執行策略均融合於各項作業執行方針，故難以量化，無法列數經費配置。	說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。
8-2 執行策略：計畫如何縮小不同性別、性傾向或性別認同者差異之迫切性與需求性	本計畫之執行，包括水利、土木、大地等多重工程專業，在國內社會傳統上具有不適合女性就學或從業之刻板印象。本計畫之性別目標，將適度平衡全案政策制定、規劃設計及施工監造各階段之兩性參與程度，增加女性參與重大工程執行之機會與意願。並藉由大型計畫委外辦理所創造之工作機會，叮囑委託廠商落實性別平等，期有助於促進業界建構性別友善之職場工作環境。	計畫如何設計執行策略，以回應性別需求與達成性別目標。
8-3 宣導傳播：計畫宣導方式如何顧及弱勢性別資訊獲取能力或使用習慣之差異	計畫執行將於相關說明會邀請民眾參與，廣納相關意見，適度平衡全案政策制定、規劃設計及施工各階段之兩性參與程度，增加女性參與重大工程執行之機會與意願。	說明傳佈訊息給目標對象所採用的方式，是否針對不同背景的目標對象採取不同傳播方法的設計。
8-4 性別友善措施：搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案	計畫委外部分將於契約納入性別平等內涵，落實建構性別平等友善之職場工作環境。亦將叮囑委託廠商落實性別平等政策綱領暨相關規定之要求，如：實施友善家庭措施之人力資源管理；又受託廠商員工人數如達30人以上，應依規定訂定職場性騷擾防治措施。	說明計畫之性別友善措施或方案。

(二) 效益評估		
項 目	說 明	備 註
8-5 落實法規政策：計畫符合相關法規政策之情形	本計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，以性別平等參與為目標，亦向廠商推廣，有助於規劃設計時，納入性別觀點。	說明計畫如何落實憲法、法律、性別平等政策綱領、性別主流化政策及CEDAW之基本精神，可參考行政院性別平等會網站 ( <a href="http://www.gec.gov.tw/">http://www.gec.gov.tw/</a> )。
8-6 預防或消除性別隔離：計畫如何預防或消除性別隔離	本計畫執行過程中，除執行機關人員應依規定接受性別主流化教育訓練，亦將向廠商推廣並鼓勵參與，有助於規劃設計時，納入性別觀點。	說明計畫如何預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。
8-7 平等取得社會資源：計畫如何提升平等獲取社會資源機會	本計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，因目前執行機關(單位)男女比例約為69:31，並將提供女性於本計畫各階段參與之機會，已設置工作小組且任一性別參與比例皆不低於三分之一，將繼續平衡不同性別於本計畫之參與程度，並培養機關女性同仁參與重大工程計畫之歷練，以性別平等參與為目標，並促進日後大型計畫性別均衡參與之良性循環。所辦理相關說明會，將瞭解之性別參與情形，以確保不同屬性人口獲得平等社會資源分配與參與公共事務之機會。	說明計畫如何提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。
8-8 空間與工程效益：軟硬體的公共空間之空間規劃與工程設計，在空間使用性、安全性、友善性上之具體效益	本計畫供水管線工程(完工後埋設於地下)及抽水機設備(直接架設於水池頂部)等，並無供一般使用者接近或使用之空間，工程期雖對週遭環境有一定程度的影響，惟工程期各項施工、開挖、吊裝、擋土設施均應符合職業安全設施法規規定，除將督導廠商確實依規辦理職業安全設施以確保女性與老弱安全外，各項職安設施依政府頒布規範設置，並不涉及對不同性別、性傾向或性別認同者使用之便利性、合理性及區位安全性，亦無空間死角或特殊使用需求者之可能性。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。</li> <li>2. 安全性：消除空間死角、相關安全設施。</li> <li>3. 友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。</li> </ol>

<p>8-9 設立考核指標與機制：計畫如何設立性別敏感指標，並且透過制度化的機制，以便監督計畫的影響程度</p>	<p>本計畫執行過程中，執行機關人員應依規定接受性別主流化教育訓練，有助於規劃設計時，納入性別觀點，未來於規劃設計、施工等各階段，針對執行機關以及委託廠商之工作團隊與相關說明會等，直接、間接參與本計畫之人員組成比例，進行性別統計及分析，並作為績效指標。</p> <p>本計畫性別敏感指標，預計每年辦理性別平等課程約 6~8 小時，以衡量性別目標達成情形，落實性別平等。</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 為衡量性別目標達成情形，計畫如何訂定相關預期績效指標及評估基準（績效指標，後續請依「行政院所屬各機關個案計畫管制評核作業要點」納入年度管制作業計畫評核）。</li> <li>2. 說明性別敏感指標，並考量不同性別、性傾向或性別認同者之年齡、族群、地區等面向。</li> </ol>
--	--	--

玖、評估結果：請填表人依據性別平等專家學者意見之檢視意見提出綜合說明，包括對「第二部分、程序參與」主要意見參採情形、採納意見之計畫調整情形、無法採納意見之理由或替代規劃等。

<p>9-1 評估結果之綜合說明</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 「桃園-新竹備援管線工程計畫」做為穩定新竹地區的供水，已詳列將來可能的受益對象的數據及性別比率的分配狀況，做為性別影響評估資料。</li> <li>2. 本計畫已於研擬、決策、發展、執行之過程中積極建立性別參與機制，因執行機關目前男女比例約為 69:31，故於各階段平衡各性別參與機會及程度，目前已有許多女性同仁參與本計畫，並以性別平等參與為目標。</li> <li>3. 有關本計畫工程期對週遭環境影響，因施工期各項道路開挖、吊裝、擋土設施均應符合職業安全設施法規規定，除將督導廠商確實依規辦理以確保女性與老弱安全外，因各項職安設施依政府頒布規範設置，並不涉及對不同性別、性傾向或性別認同者使用之便利性、合理性及區位安全性，亦無空間死角或特殊使用需求者之可能性。</li> <li>4. 針對性別差異、回應性別需求所採取執行策略，已包含於諸如工程說明會、施工說明會、勞工教育訓練、契約納入性別平等內涵等，因已包含於各項作業執行方針，難以量化，故無法列數經費配置。</li> <li>5. 設立考核指標與機制，更能具體呈現達成性別影響評估的目標。本計畫執行過程中，執行機關人員應依規定接受性別主流化教育訓練，有助於規劃設計時，納入性別觀點，未來於規劃設計、施工等各階段，針對執行機關以及委託廠商之工作團隊與相關說明會等，直接、間接參與本計畫之人員組成比例，進行性別統計及分析，並作為績效指標。</li> </ol>
<p>9-2 參採情形</p>	<p>9-2-1 說明採納意見後之計畫調整</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 已列出新竹縣、市及新竹科學工業園區性別比例分配狀況，做為性別影響評估資料。</li> <li>2. 有關本計畫工程期對週遭環境影響，將督導廠商於施工期各項設施均應符合職業安全設施法規規定，確實依規辦理以確保女性等各性別與老弱安全。</li> <li>3. 採取執行策略包含工程說明會、施工說明會、勞工教育訓練、契約納入性別平等內涵等</li> </ol>

	9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃	無
<p>9-3 通知程序參與之專家學者本計畫的評估結果： 已於 107 年 4 月 10 日將「評估結果」通知程序參與者審閱(以 e-mail 通知)</p>		

- \* 請機關填表人於填完「第一部分」第壹項至第捌項後，由民間性別平等專家學者進行「第二部分—程序參與」項目，完成「第二部分—程序參與」後，再由機關填表人依據「第二部分—程序參與」之主要意見，續填「第一部分—玖、評估結果」。
- \* 「第二部分—程序參與」之 10-5「計畫與性別關聯之程度」經性別平等專家學者評定為「有關」者，請機關填表人依據其檢視意見填列「第一部分—玖、評估結果」9-1 至 9-3；若經評定為「無關」者，則 9-1 至 9-3 免填。
- \* 若以上有 1 項未完成，表示計畫案在研擬時未考量性別，應退回主管(辦)機關重新辦理。

【第二部分—程序參與】：本部分由民間性別平等專家學者填寫

拾、程序參與：若採用書面意見的方式，至少應徵詢1位以上民間性別平等專家學者意見；民間專家學者資料可至台灣國家婦女館網站參閱 (<http://www.taiwanwomencenter.org.tw/>)。

(一) 基本資料

10-1 程序參與期程或時間 107年3月27日至107年4月9日

10-2 參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域  
 姓名：[REDACTED]  
 職稱：[REDACTED]  
 服務單位：[REDACTED]  
 專長領域：性別主流化、家庭暴力、性侵害防治

10-3 參與方式 計畫研商會議 性別平等專案小組 書面意見

10-4 業務單位所提供之資料	相關統計資料	計畫書	計畫書涵納其他初評結果
	<input type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 很完整 <input type="checkbox"/> 可更完整 <input type="checkbox"/> 現有資料不足須設法補足 <input checked="" type="checkbox"/> 無 <input checked="" type="checkbox"/> 應可設法找尋 <input type="checkbox"/> 現狀與未來皆有困難	<input type="checkbox"/> 有，且具性別目標 <input checked="" type="checkbox"/> 有，但無性別目標 <input type="checkbox"/> 無	<input type="checkbox"/> 有，已很完整 <input type="checkbox"/> 有，但仍有改善空間 <input type="checkbox"/> 無

10-5 計畫與性別關聯之程度 有關 無關  
 (若性別平等專家學者認為第一部分「柒、受益對象」7-1至7-3任一指標應評定為「是」者，則勾選「有關」；若7-1至7-3均評定「否」者，則勾選「無關」)。


(二) 主要意見：就前述各項(問題與需求評估、性別目標、參與機制之設計、資源投入及效益評估)說明之合宜性提出檢視意見，並提供綜合意見。

10-6 問題與需求評估說明之合宜性  
 本計畫是針對「桃園-新竹備援管線工程計畫」，有鑑於近年氣候變遷、旱澇不均及工業用水增加等，新竹地區偶發生缺水危機，故本計畫欲採「調度」方式穩定新竹地區供水。  
 請說明該工程計畫所實施的區域工業與居民的數據，且該區域居民的性別比例的分配狀況。  
 換句話說，因為自來水公司投入對於「桃園-新竹備援管線工程計畫」做為穩定新竹地區的供水，因此詳列將來可能的受益對象的數據及性別比率的分配狀況，才能呈現問題與需求評估的關聯，並做為性別影響評估重要的資料。

10-7 性別目標說明之合宜性  
 本計畫用心地將承包廠商的職場友善制度包含入性別目標中。但除此以外，希望計畫內能增加「桃園-新竹備援管線工程計畫」實施過程可能影響及將來可能的受益對象的數據及性別比率的分配狀況，以利設立合宜地性別目標。

10-8 性別參與情形或改善方法之合宜性  
 請詳列性別參與的機制，在研擬、決策、發展、執行過程中，分別參與的機制為何？各階段參與機制時的性別分布比率？以及在各階段這些參與的意見或所提改善方法的回饋等，做為「桃園-新竹備援管線工程計畫」輔助參考。



10-9 受益對象之合宜性	「桃園-新竹備援管線工程計畫」看似與 7-1 以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象、7-2 受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者、7-3 公共建設之空間規劃與工程設計涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益相關者等受益對象無關，但實在是缺乏性別統計來呈現此計畫與 7-1、7-2 受益對象的合宜性。至於 7-3 公共建設之空間規劃與工程設計上，此計畫為重大的公共工程，工程期勢必對週遭環境有一定程度的影響，週遭人口分布與性別比率的情形，因此工程期空間規劃與工程設計考慮等必須考慮對不同性別、性傾向或性別認同者之使用便利性及合理性。
10-10 資源與過程說明之合宜性	惟透過詳細的性別統計資料，才能詳細地說明資源與過程，特別是針對工程期勢必對週遭環境有一定程度的影響，因此在規畫對於性別友善所採取的可能設計，以此加以詳細說明可能的經費配置與執行策略。
10-11 效益評估說明之合宜性	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 在效益評估的部分可以在 8-8 空間與工程效益說明軟硬體的公共空間之空間規劃與工程設計，在空間使用性、安全性、友善性上之具體效益。在空間規劃的使用性、安全性、友善性上具體設計如何，如一旦發生天災等意外事件時，將啟動安全措施如何等。</li> <li>2. 為衡量性別目標達成情形，計畫如何訂定相關預期績效指標及評估基準。</li> </ol>
10-12 綜合性檢視意見	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本計畫用心地將承包廠商的職場友善制度包含入性別目標中。</li> <li>2. 「桃園-新竹備援管線工程計畫」做為穩定新竹地區的供水，因此需要詳列將來可能的受益對象的數據及性別比率的分配狀況，才能呈現問題與需求評估的關聯，並做為性別影響評估重要的資料。</li> <li>3. 在計畫研擬、決策、發展、執行過程中建立性別參與的機制。</li> <li>4. 本計畫工程期勢必對週遭環境有一定程度的影響，因此必須採取性別友善的可能設計，並詳細說明可能的經費配置與執行策略。</li> <li>5. 設立考核指標與機制，更能具體呈現達成性別影響評估的目標。</li> </ol>
<p>(三) 參與時機及方式之合宜性</p> <p>性別影響評估參與的機制，在計畫的規劃到執行階段皆需性別影響評估。</p> <p>此次參與時機為計畫的規劃階段，時機合宜。</p> <p>建議後續性別影響評估時，提供輔助的計畫資料以及附上前一階段性別影響評估的意見書等作為計畫延展性的追蹤與考評。</p>	
<p>本人同意恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。</p> <p>(簽章，簽名或打字皆可) </p>	